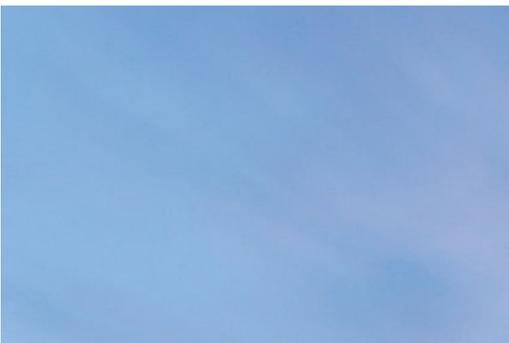


NSキャピタル株式会社

人材紹介ガイド



職業紹介事業者許可番号 11-ユ-301029
労働者派遣事業者許可番号 派11-301580

NSキャピタル株式会社

事務所 〒363-0015
埼玉県桶川市南1丁目3-19
KSマンション桶川203号室

TEL 050-5814-4962

Mail info@nscapital.co.jp

外国人を採用する

(補助金・助成金同時利用可能) 4つのメリット

人材不足の時代、
確実に優秀な人材を
コストを抑えて獲得する



少子高齢化による日本国内における労働人口の減少にともない、またビジネスの国際化等の理由含め外国人の労働者は増え続け、外国人労働者の数は2023年に200万人を超えました。

2024年には、特定技能の対象分野の追加が決定され、外国人の雇用は当たり前の時代となっています。

身近な飲食店やコンビニをはじめ、工業・建築業界から自動車業界まで、外国人労働者をみかける機会が多くなったと感じませんか？

日本人の採用が難しという現状において、従来の採用計画ではコストも、時間も、確実性も無いとお気づきでしょう。

当社では、語学堪能で海外の大学を卒業している優秀な人材を、政府の公的な補助金を活用して確実に採用させるお手伝いをしております。

To Be Continued

コスト以上に 注目すべき 外国人を採用する メリット



外国人労働者は年々増加しているものの、採用に手を上げる企業が少ない為、日本人よりも人材確保が容易です。また、外国人を採用すると、企業にとって以下の4つのメリットが生まれます。

① 若手の才能を確保できる

外国人労働者は、多くが東南アジアや近隣アジア諸国から来ており、その出身国の平均年齢は日本よりもかなり若いことが一般的です。たとえば、厚生労働省の調査によると、日本の労働者の平均年齢が42～43歳であるのに対し、ベトナムの平均年齢は29.8歳と大きな差があります。これにより、若手で成長が期待できる人材を採用し、新鮮なアイデアとエネルギーを組織に取り入れることができます。

② 柔軟な人材確保

外国人労働者の中には、東京にこだわらない人々が多く存在します。日本国内に実家等がないため、企業は立地にとらわれずに人材を採用できる利点があります。特に東南アジアからの労働者にとっては、日本全体が魅力的な居住地であることがあり、都市部だけでなく地方でも働く意欲が高まります。これにより、企業はより幅広い人材を集めることができるでしょう。

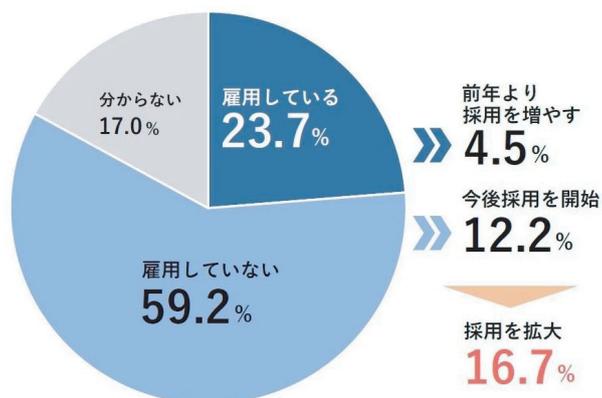
③ 多言語対応を強化できる

外国人労働者の採用により、企業は多言語対応を強化することができます。異なる母国語を話す人々が集まることで、英語だけでなく様々な言語でコミュニケーションが取れる環境が生まれます。最新技術の発展が著しい国々からの労働者を迎え入れることで、新たなアイデアや知識を容易に取り入れることができるでしょう。

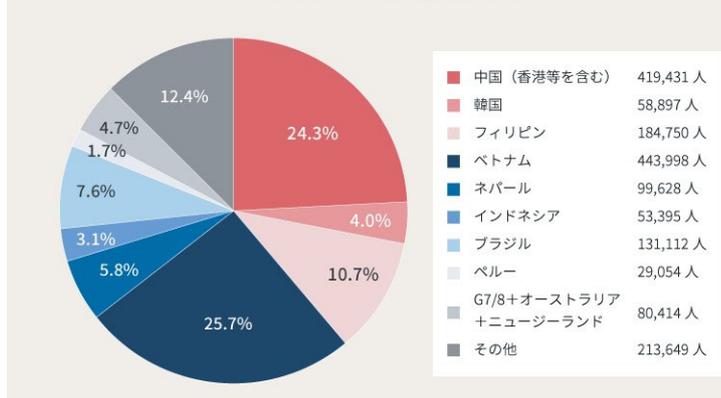
④ モチベーションの向上・維持できる

外国人労働者の存在は、社内のモチベーションを高める効果をもたらします。海外から働く労働者は、成長とキャリアアップを求めており、その上昇志向が組織全体にポジティブな影響をもたらします。異国での働き方は明確な目的とビジョンを持つ必要があり、その姿勢は共に働く日本人労働者のモチベーションを刺激します。外国人労働者の存在が、組織全体のダイナミズムと成長を後押しするでしょう。

外国人労働者の雇用・採用動向



国籍別外国人労働者の割合



さらに

採用に活用できる補助金も最大5つあります

人材確保等支援助成金 (外国人労働者就労 環境整備助成コース)

助成額(最大):72万円

外国人労働者の定着を目指すことを目的とした助成金です。外国人ならではの事情に配慮して就労環境の整備を行う事業主に対して、経費の一部を助成します。

トライアル雇用助成金 (一般)

助成額(最大):4万円×3か月

雇用前の試用期間に対して交付される助成金です。雇用前の試用を促し、ミスマッチの防止、早期就職や雇用機会の創出につなげることを目的としています。

キャリアアップ助成金 (正社員化コース)

助成額(最大):57万円

非正規雇用から無期/正社員雇用への転換に対して交付される助成金です。転換後、6カ月分の賃金(時間外手当含)が支払われた月を起点に、2カ月以内に申請してください。

人材確保等支援助成金 (働き方改革支援コース)

助成額(最大):4万円×3か月

外国人を正規社員として雇用し、雇用管理改善計画に1年以上取り組んだことに対して交付される助成金です。

人材開発支援助成金 (職業能力開発コース)

助成額(最大):コースにより異なる

外国人労働者の職業訓練の経費や賃金に対して交付される助成金です。職業訓練などを行う事業主に対して、経費や訓練機関中に発生する賃金の一部を助成するものです。

採用にかかるコストの比較

求人広告の費用や採用コストの平均は、採用する人材や企業の規模、採用手法などによって異なります。採用までにおける求人広告の費用は、一般的な相場は次のとおりです。

パート・アルバイト：5～7万円程度
中途採用：90万円程度
新卒採用：80万円程度

(調査/就職みらい研究所、株式会社ピーススタイルメディア)

採用コストは、採用手段や採用予定人数、会社によって大きく異なります。近年は売り手市場への転換や物価上昇による賃上げなどの影響で採用コストは上昇傾向にあります。初期費用が安い求人広告も確実性がないため、結果としてトータルコストは高くなる傾向にあります。

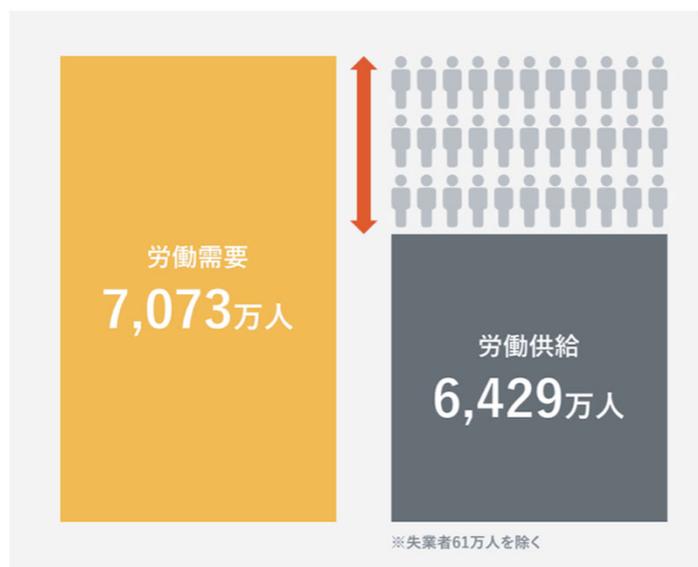
当社の有料職業紹介の場合、採用にかかる費用は採用された方の年収の15～20%になりますが、外国人採用に関する各種補助金を充てた場合では、求人広告よりも確実で、かつ大幅にコストを抑えて人材を確保することが可能となります。

読み物) 求人におけるマーケットの現状



少子高齢化で労働力が減少する日本の現状。労働人口の減少に対し、海外から多様な人材を迎えることで必要な労働力を確保し、企業の持続的成長を支えられます。異なる文化や視点を持つ人材が加わることで、イノベーションが促進されます。新しい発想や問題解決のアプローチは、グローバル市場において競争力を高める要素となります。また、海外市場への展開や国際的な取引での信頼性が向上し、企業の国際競争力を強化します。

2030年に想定されている労働供給不足のリアル



総務省の推計によれば、生産年齢人口の比率は「2020年：2065年」で「100：70」もの差が生じるとい結果が出ています。また、パーソル総合研究所の調査によると、2030年には7073万人の労働需要に対し、見込める労働供給は6429万人であり、644万人もの人手不足になると予測されています。少子高齢化により現実的な労働力が徐々に不足することが予想されるものの、労働需要は業種別での差はあるものの現状から変化がないため、早めの対策をとることが重要とされます。

人手不足と倒産リスク

帝国データバンクが公表した「人手不足に対する企業の動向調査」によると、企業の52.6%で人手不足を感じているということが分かりました。人手不足により事業継続が困難となり、最悪の場合、倒産となる企業は増加傾向にあります。

また、個人事業やフリー、スポット派遣など新しい働き方が浸透し、労働供給は端的に減少していないものの、直接雇用という点で言うとアルバイトの採用ですら困難な状況に。

具体的例として、スポットバイトの「タイミー」や「シェアフル」など、長期雇用ではない、働きたいときに働くという単発バイトが最近の働き方として定着。その結果として、固定スタッフがなかなか採用できなくなり、コストの高い短期バイトに頼らざるを得ない、そんな企業が増えています。



外国人を 安定的に ご紹介できる 当社の仕組み

なぜ?



専門技術を持つ優秀な人材を紹介・派遣

ベトナムの有名大学出身者を紹介・派遣



日越大学とNSキャピタルは、
MOU（協定）を締結済です

紹介可能な職種および人材例



建設業界に
関わる人材



事務職に
属する人材



翻訳等に
属する人材

弊社はベトナムの日越大学をはじめ、数々の有名大学と締結しています。そのため、専門技術を持つ優秀な人材の紹介・派遣が可能となっています。

また、日本国内に在住のOBをはじめとしたベトナム人コミュニティと連携しており、関東圏内であれば御社のニーズに合致する人材を探ることが出来ます。

欠員による経済的損失は年収の1.5倍～2倍相当。採用から1年以内に早期退職された場合を除き、一人一人居ることで出来る仕事の幅が広がり、利益を出せる。そういった機会を逃さないためにも人材の安定した雇用は必要な事なのです。

求人広告でなかなか結果がでない企業様や、人材の質にお困りの企業様は弊社のサービスを是非ご検討ください。

2024/10/21に日越大学と協力に 関する覚書（MOU）を締結しました。

締結式シーン



締結式シーン



採用までの人材紹介・人材派遣の流れ

ベトナム人材紹介流れ



成功報酬型(お一人様あたり、年収の20～30%程度)

人材紹介の流れについて

人材採用を行いたい企業は、NSキャピタル(以下、弊社)と人材紹介契約を結びます。すると、弊社は企業に対して、採用要件に合うベトナム人就職希望者を仲介します。最終的に企業と就職希望者が雇用契約を結んだら、採用に関する成功報酬を請求させていただきます。

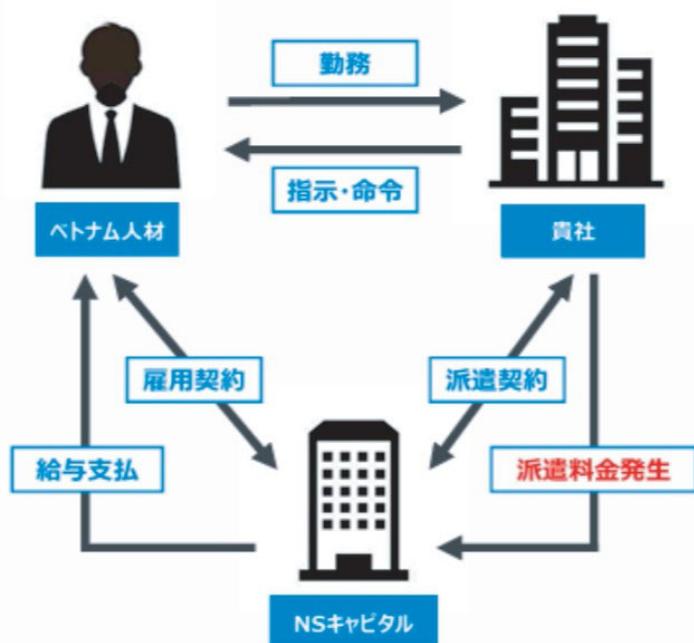
ベトナム人大学生はベトナム国内に居るため、弊社は人材探しから面接のセッティング、入国準備や在留資格、ビザ手続きまでフォローさせていただきます。

企業側は日本人の新卒採用と同じような受け入れと手続きをしていただければ、それ以外は全て弊社で対応させていただきます。

費用(成功報酬型)

1採用につき人材の**年収の20%**
例：年収300万円の場合、
 $300万円 \times 20\% = 60万円$

ベトナム人材派遣流れ



NSキャピタル(株)には、ベトナム語・日本語の両方を理解できる人材が常駐。人材が就業を開始してからも、定期的な人材へのヒアリングや企業訪問で日常をサポートします。

人材派遣の流れについて

人材派遣を行いたい企業は、NSキャピタル(以下、弊社)と派遣契約を結びます。派遣の依頼を受けた弊社は、弊社が雇用しているベトナム人材を企業に派遣します。

派遣契約を結んだベトナム人材は、勤務先が企業になり、また業務に関する指示・命令は企業が行う事になります。

ベトナム人材の給料につきましては、弊社が支払います。企業側はベトナム人材について、給料ではなく弊社に対する派遣料金としてお支払いをお願い致します。

費用例(派遣料)

1名につき月給25万円×**派遣料40%**
= **月額350,000円(税込)**
※交通費別途。また残業が発生した場合は都度加算となります。

会社概要

NSキャピタル株式会社

代表取締役 中島英敬

設立

2021年11月

資本金

2,000万円

事業

労働者派遣事業者許可番号
(派11-301580)

職業紹介事業者許可番号
(11-コ-301029)

所在地

〒363-0015

埼玉県桶川市南1丁目3-19
KSマンション桶川203号室

紹介可能なベトナム大学の一例



日越大学

日越大学は、日本とベトナムの両政府により両国の友好と結束の象徴として2014年7月に設立。両政府と企業支援のもと、日本の大学がカリキュラムの作成と教員派遣で協力し、国際水準を超える教育を提供します。



ベトナム国立建設大学

学生約5万人、教職員約2千5百人を誇るベトナム中部地区最大規模の国立総合大学。横浜国立大学をはじめ、日本の様々な大学と提携しており、大学卒業後に日本企業に就職する人も多い。



フエ大学外国語大学

1957年3月、当時ベトナム中部にあるフエにおいて設立された、長い歴史を持つ国家大学。国際色豊かな大学であり、日本や欧米圏など数多くの外国人が同大学で一緒に学んでいます。

この他にも優秀な人材がいる大学をいくつも提携しており、ご紹介できる人材も日々更新しております。詳しくはお問い合わせください。

